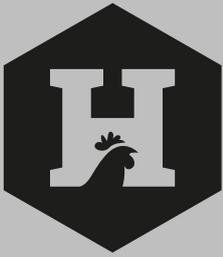


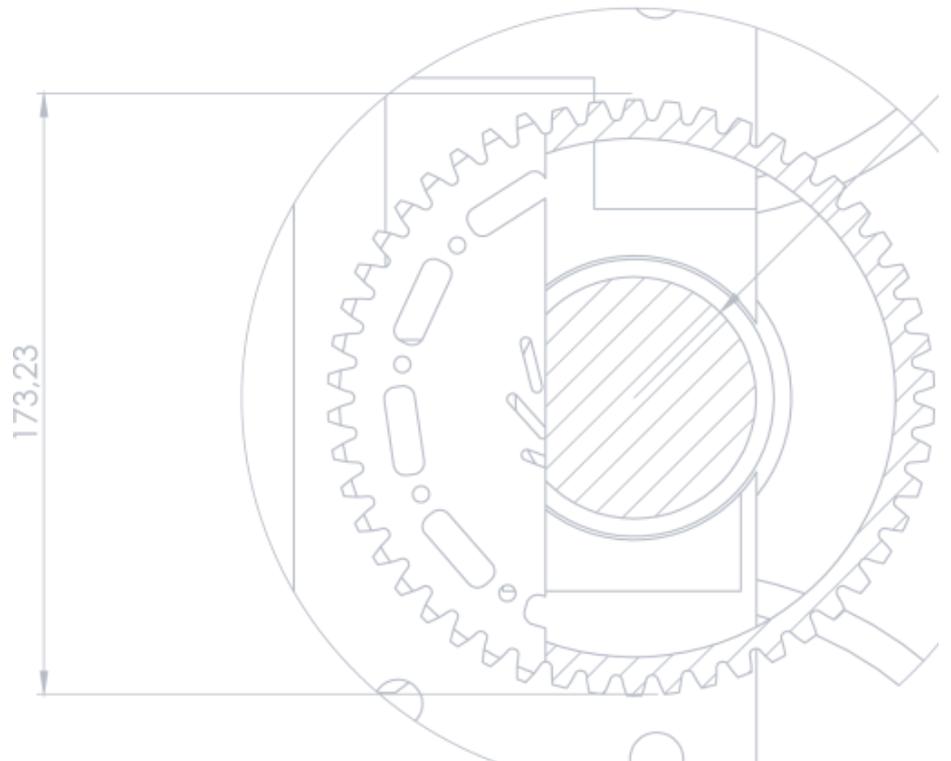
Code of Conduct

HUHN Gruppe



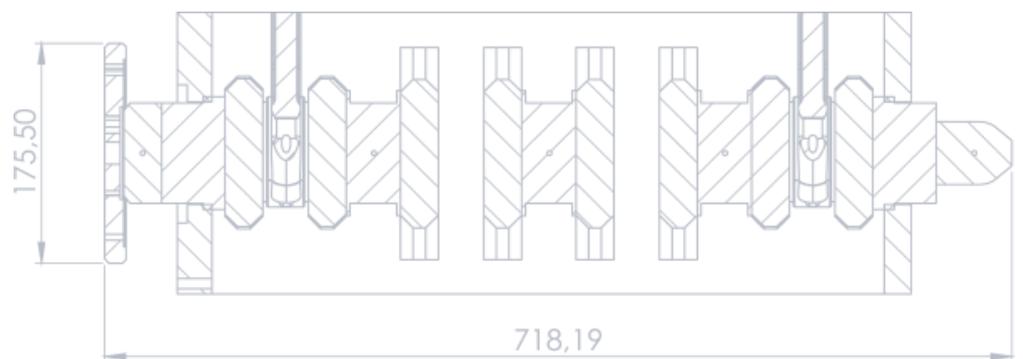
HEINRICH
HUHN

WIR.
MACHEN.
INNOVATION.



Unsere Verhaltensrichtlinie, denn

-Wir wollen das Richtige tun, nur eben anders-



Vorwort:

Sehr geehrte Damen und Herren,

als im Jahre 1886 das erste Automobil gebaut wurde, waren die Menschen nicht überzeugt davon, dass sich diese neue Erfindung je durchsetzen würde und uns den Alltag erleichtern könnte. Jedoch hat Heinrich Huhn sehr früh erkannt, dass sich diese neue Erfindung durchsetzen und weiterentwickeln wird. Daher hat Heinrich Huhn nur 36 Jahre später die Heinrich Huhn GmbH gegründet. Der Blick in unsere Vergangenheit beweist: Heinrich Huhn hat schon damals das Potential an neuen Möglichkeiten erkannt, diese umgesetzt und passt sich auch heute jeder neuen Generation von Herausforderungen an.

Doch was sind neue Herausforderungen in unserer heutigen Zeit? Die Kundenbedürfnisse werden anspruchsvoller, die Technologien mit mehr Anforderungen an das Produkt komplexer und der Wettbewerb in der Automobilbranche wird schwieriger. Zeitgleich wird unser Handel stärker denn je kritisch hinsichtlich Nachhaltigkeit geprüft und bewertet. Wir bemerken, dass sich unser Umfeld im Laufe der Zeit verändert, denn die Gesellschaft wird vielfältiger, mit mehr Ansprüchen und Forderungen. Ebenso wird die Wirtschaft präzios dazu gebracht, sich globaler aufzustellen. Im gleichen Zuge entwickeln und erweitern sich die Erwartungen und Anforderungen an unser heutiges Automobil. Aus diesen Gründen ändert sich gleichermaßen die damit einhergehende Erwartungshaltung uns gegenüber, als verantwortungsbewusstes Unternehmen.

Wir als Unternehmen haben den Verhaltenskodex (Code of Conduct) dem 21. Jahrhundert angepasst und sind stolz, dass wir unsere eigenen Erwartungen, als auch die Anderer, hier in Einklang bringen können. Denn mit unserem Handeln tragen wir Verantwortung für den gesamtheitlichen Erfolg unseres Unternehmens und unsere gemeinsame Zukunft. Unsere gemeinsamen Werte und Richtlinien bestimmen, wie wir nachhaltig arbeiten, verantwortungsvoll miteinander umgehen und Entscheidungen fällen. Der Verhaltenscodex bietet uns eine Orientierung und gibt Ratschläge, wie wir fair, richtig und vertrauensvoll arbeiten, damit wir Fehler sicher zu erkennen um angemessen reagieren zu können.

Denn – wir wollen das Richtige tun, nur eben anders-

Wir als HUHN Gruppe sind davon überzeugt, dass der Code of Conduct und dessen gesellschaftlichen Verantwortungen und Integrität, das Grundgerüst eines erfolgreichen Unternehmens ist. Daher lassen Sie uns gemeinsam danach handeln, Verantwortung übernehmen und fair bewerten, damit die HUHN Gruppe auch in Zukunft auf einem gedeihlichen und positiven Weg bleibt.

Inhaltsverzeichnis

Einleitung:.....	4
Geltungsbereich:	5
Einhaltung von Gesetzen:.....	5
Interessenskonflikte:.....	5
Politische Interessenvertretung:.....	6
Freier und fairer Wettbewerb:	6
Korruptionsprävention:	6
Für und mit unseren Partnern:.....	6
Vertrauliche Unternehmensinformationen und dessen Eigentum:	7
Sicherheit, Gesundheit und Datenschutz:.....	7
Wahrung der Menschenrechte: Entlohnung und Diskriminierung:.....	8
Keine Kinderarbeit:	8
Gerechte Entlohnung:.....	8
Keine Diskriminierung -Gleichbehandlung:.....	8
Unser Anspruch an unsere Führungskräfte:.....	9
Umgang mit Fehlern, Regelverstößen und Plagiaten:.....	9
Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretungen:.....	10
Die Nachhaltigkeit für morgen:.....	10
Ressourcenschonung:	11
Co2-Neutralität:.....	11
Sponsoring, Spenden, Wohltätigkeiten, Geschenke und Einladungen:	11
Transparenz und Kommunikation:.....	12
Schlusswort:.....	13

Einleitung:

Nach Außen wollen wir:

Wir wollen ein verlässlicher Partner sein, der den Stand der Technik nutzt, um einen globalen Markt mit Qualitätsbauteilen der Metallumformtechnik zu wettbewerbsfähigen Preisen, unter Einhaltung rechtlicher Anforderungen und bindender Verpflichtungen, pünktlich zu versorgen und sicher zu stellen. Wir sind uns den Werten von mit Zuverlässigkeit, Ehrlichkeit und Integrität bewusst und wollen diese gegenüber unseren Kunden und Geschäftspartnern wahren.

Nach Innen wollen wir:

Wir wollen eine vorbildhafte Unternehmenskultur, geprägt von Eigenverantwortung, Vertrauen, Ehrlichkeit, Wertschätzung, Teamgeist, Toleranz und Fairness, mit motivierten, begeisterten und gut ausgebildeten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, in einer lernenden Organisation aktiv gestalten.

Wir wollen einen bewussten Umgang schaffen, um die Chancengleichheit und die Vielfalt aller Menschen zu unterstützen und zu stärken - als Garant für ein faires, chancengleiches und profitables Wachstum unseres Unternehmens.

-Gemeinsam wachsen und Gutes tun mit Fairness, Toleranz und Teamgeist-

Geltungsbereich:

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der HUHN Gruppe. Ebenso verpflichten wir unsere Geschäftspartner den Verhaltenskodex zu beherzigen, einzuhalten und zu vermitteln.

Die HUHN Gruppe stellt sich aus folgenden Organisationen zusammen:

- Huhn Holding GmbH in 57489 Drolshagen-Hützemert
- Heinrich Huhn Deutschland GmbH Hützemert und Scheda in 57489 Drolshagen
- Huhn teckentrup in 58849 Herscheid-Hüinghausen
- Huhn PressTech spol. s.r.o. in 95201 Vráble, Slowakei
- HEINRICH HUHN PRESSTECH MEXICO S. de R.L. de C.V., in 76246 Querétaro, Mexiko

Alle Beschäftigten sind angehalten die Verhaltensrichtlinie zu achten und danach zu handeln und diese zu vermitteln. Sofern mitgeltende oder spezifische Richtlinien oder Regeln gelten, sind diese bindend.

Wie zuvor beschrieben, sind diese Verhaltensregeln auch für unsere Geschäftspartner bindend. Wenn sie diese nicht einhalten sehen wir uns gezwungen, keine Geschäfte mit ihnen vereinbaren zu können.

Einhaltung von Gesetzen:

Das Befolgen aller geltenden nationalen und internationalen Gesetze, Verordnungen, Richtlinien, Genehmigungen, Kundenanforderungen und Vorschriften sowie industrielle Mindeststandards sehen wir als wesentliches Grundprinzip für ein verantwortungsvolles und wirtschaftliches Handeln. Zu jeder Zeit beachten wir die rechtlichen Pflichten und Verbote.

Interessenskonflikte:

Wir leben eine vorbildhafte, ehrliche Unternehmenskultur, durch Motivation und Verantwortungsbewusstsein mit kontinuierlicher Förderung der Kompetenzen, Kreativität, Wissensteilung und Leistungsfähigkeit im Hinblick auf Vertrauen, Teamgeist, Toleranz, Chancengleichheit und Fairness. Die HUHN Gruppe respektiert das Privatleben ebenso wie die Interessen seiner Mitarbeiter. Wir achten darauf, dass die persönlichen und finanziellen Belange nicht mit den Interessen der HUHN Gruppe in Konflikt geraten.

Politische Interessenvertretung:

Die HUHN Gruppe ist dafür bekannt ein zuverlässiger und vertrauensvoller Geschäftspartner zu sein, der neutral gegenüber Verbänden, politischen Parteien und gesellschaftlichen Interessengruppen handelt. Das gesamtheitliche und gegenseitige Interesse an Transparenz und Plausibilität stärken wir.

Freier und fairer Wettbewerb:

Wir verpflichten uns, nach den Prinzipien der freien und fairen Marktwirtschaft zu handeln. Nach sorgfältiger und gerechter Leistungsbeurteilung gestalten wir die Zusammenarbeit mit unseren sorgfältig und unabhängig ausgewählten Lieferanten und Zwischenhändlern. Das Interesse und die miteinhergehenden gesetzlichen Entscheidungen treffen wir unabhängig von anderen Wettbewerbern. Zudem missbrauchen wir unsere Stellung am Markt nicht.

Korruptionsprävention:

Wir wollen keine Geschäfte um jeden Preis durchsetzen. Wir wollen nicht, dass wir bestochen werden und gleiches wollen wir auch nicht für unsere Geschäftspartner. Wir tolerieren keine Korruption, Bestechung und Erpressung sowie alle übrigen Formen von Wirtschaftskriminalität. Wir handeln nach unseren Unternehmensgrundsätzen.

Für und mit unseren Partnern:

Wir sorgen selbstverständlich für Transparenz, vollständig dokumentierte Berichterstattung sowie klare Geschäftsprozesse- und Vorgänge. Wir setzen auf höchste Zufriedenheit unserer Kunden, auf eine konstruktiv langfristige und erfolgreiche Zusammenarbeit, mit einem dauerhaften Vertrauen in unsere Produkte und Leistungen.

Vor Vertragsabschluss führen wir eine Integritätsprüfung unter Betrachtung der Beachtung der Verhaltensrichtlinie und Einhaltung der Gesetze unserer Geschäftspartner, wie Lieferanten oder anderer Partnern durch. Die Mitarbeiter welche für die Auswahl unserer Partner zuständig sind, sind verpflichtet, diesen Erhalt und dessen Zustimmung der Verhaltensrichtlinie und QSV transparent zu überprüfen. Auch nach Vertragsabschluss erwarten wir, dass sich unsere Geschäftspartner an diese Vorgaben und die daraus entstehenden Verpflichtungen halten und an ihre Mitarbeiter und Lieferanten weitergeben und vermitteln. Bei Missachtung ist darauf hinzuwirken, dass eine offene Erklärung der Geschäftspartner erfolgt.

Vertrauliche Unternehmensinformationen und dessen Eigentum:

Wir behandeln die vertraulichen Informationen unserer Geschäftspartner und Mitarbeiter streng vertraulich. Bei Bedarf verlangen wir vor der Mitteilung von Informationen den Abschluss einer Geheimhaltungsvereinbarung. Wir beachten die gesetzlichen Bestimmungen insbesondere des Geschäftsgeheimnisgesetzes.

Sicherheit, Gesundheit und Datenschutz:

- Leben und Arbeiten auf der Sonnenseite -

Die Grundsätze des Arbeits- und Gesundheitsschutzes, sowie die Sicherheit und das Wohlbefinden unserer Kollegen, sehen wir als höchstes Gut. Wir wollen eine Arbeitsatmosphäre schaffen in der jeder seine Leistungen, bei psychisch sowie physisch bester Gesundheit, erbringen kann.

Wir wollen Arbeitsunfälle und berufliche Erkrankungen vermeiden und unsere Mitarbeiter schützen. Wir arbeiten eigenverantwortlich und achten eigenständig auf unsere Umgebung und melden vermeintliche Arbeits-, Gesundheits- und Sicherheitsrisiken.

Wir sind verpflichtet, interne und externe Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse zu achten. Wir achten in sämtlichen Geschäftsprozessen auf den Schutz der Privatsphäre, personenbezogener Daten, sowie aller Geschäftsinformationen unter Einhaltung der gesetzlichen Anforderungen. Bei der technischen und organisatorischen Absicherung der Daten, halten wir einen angemessenen Standard ein, der maßgeblich an den Stand der Technik und das jeweilige Risiko berücksichtigt. Wir wissen über den Wert von eigenem Know-how Bescheid und sind uns dessen bewusst, daher schützen wir dieses sehr sorgfältig und gehen achtsam damit um. Das geistige Eigentum Dritter wird von uns selbstverständlich respektiert.

Wir und unsere Geschäftspartner verpflichten sich, kein privates oder öffentliches Sicherheitspersonal einzustellen oder einzusetzen, wenn aufgrund mangelnder Unterweisung oder Kontrolle durch das Unternehmen die Gefahr besteht, dass gegen das Verbot von Folter und grausamer, unmenschlicher oder erniedrigender Behandlung verstoßen wird, Leib und Leben gefährdet werden oder die Vereinigungsfreiheit verletzt wird.

Wahrung der Menschenrechte: Entlohnung und Diskriminierung:

Das Unternehmen wahrt und achtet die international anerkannten Menschenrechte und deren Einhaltung. Wir orientieren uns an den Leitprinzipien der Vereinten Nationen, der sozialen Marktwirtschaft und Menschenrechte. Wir wissen um deren Wichtigkeit und arbeiten daher nur mit Partnern und Lieferanten sowie deren Unterlieferanten zusammen, welche diese Prinzipien ebenfalls achten und einhalten.

KEINE KINDERARBEIT:

Wir lehnen jegliche Form von Zwangs- und Kinderarbeit im Unternehmen sowie bei unseren Partnern und Lieferanten ab. Sklaverei, und die Schädenseinwirkung von physischer und psychologischer Natur (Gewalt und Mobbing) toleriert die HUHN Gruppe nicht. Sofern diese Anforderungen nicht gewährleistet werden können, sehen wir uns gezwungen, mit anderen Partner/Lieferanten zusammen zu arbeiten. Wir beachten die Vorschrift zum Schutz Minderjähriger. Das Mindestbeschäftigungsalter darf nicht unter dem Alter liegen, mit dem die gesetzliche Schulpflicht endet. In keinem Fall dürfen Mitarbeiter jünger als 15 Jahre alt sein (bzw. 14 Jahre, wenn nationales Recht gemäß ILO Übereinkommen 138 dies zulässt). Nationale Regelungen sowie internationale Standards zum Schutz Minderjähriger sind einzuhalten. Zudem dürfen Heranwachsende (Jugendliche) keine Nachtarbeit verrichten.

GERECHTE ENTLOHNUNG:

Eine gerechte Entlohnung wird entsprechend den Aufgaben und den Verantwortlichkeiten, aller Beschäftigten, im Rahmen der gesetzlichen und tariflichen Vorgaben und Vereinbarungen getätigt. Die Entlohnung erfolgt auf transparenten Bewertungen der Aufgaben und Verantwortlichkeiten.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller gültigen Regelungen, wie dem Mindestlohn und zur gerechten Arbeitszeitregelung.

KEINE DISKRIMINIERUNG -GLEICHBEHANDLUNG:

Wir wollen keine Intoleranz, Neid oder Ungerechtigkeit, sondern die Vielfalt unserer offenen Gesellschaft ehren und vervielfältigen. Wir sind uns der Grundrechte bewusst, daher lehnt die HUHN Gruppe jedwede Art von Diskriminierung und Belästigung, bei Angestellten und Beschäftigten ab. Wir sehen die Chancengleichheit als wichtiges und richtiges Gut an und schützen und fördern diese.

Ethisches Recruiting beruht auf Transparenz, Ehrlichkeit, Fairness und Objektivität und hat das Ziel, Voreingenommenheit und Diskriminierung zu eliminieren, um jedem Bewerber eine faire Chance zu geben. Bei uns sind alle Menschen gleich, unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Hautfarbe, Religionszugehörigkeit, sexueller Orientierung, körperlicher Verfassung oder jeglicher Beeinträchtigung. Unsere Leitlinie entspricht die Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern zu bewahren.

Wir verpflichten uns für Chancengleichheit und die Einhaltung der Anti-Diskriminierungsgesetze einzutreten.

Wir behandeln jeden mit Respekt, Fairness und Achtung.

Unser Anspruch an unsere Führungskräfte:

Unsere Führungskräfte auf allen Ebenen, sind dazu verpflichtet, ihrer Vorbildfunktion gerecht zu werden, um den Mitarbeitern Orientierung zu geben.

Daher sind unsere Führungskräfte ein Vorbild für ihr Team und vermitteln die Unternehmens- und Verhaltensrichtlinien der HUHN Gruppe, stärken das Zusammengehörigkeitsgefühl und gehen wertschätzend und fair mit ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter um. Wir erwarten von unseren Führungskräften, dass sie zielorientiert, konstruktiv und fair mit allen Mitarbeitern umgehen und ihnen eine fundierte Wissensbasis vermitteln, sie fördern und sie befähigen Verantwortung und Verständnis für ihr Umfeld aufzubringen.

Umgang mit Fehlern, Regelverstößen und Plagiaten:

Wir legen Wert auf gute Kommunikation im innerbetrieblichen Umfeld, auf dessen Transparenz und Offenheit im Umgang mit Fehlern und wollen uns so weiterentwickeln, innovativ arbeiten und unsere Erfahrungen austauschen. Voraussetzung dafür ist es, die Unternehmenskultur so zu gestalten, dass Fehler und Fehleinschätzungen offen besprochen und behoben werden mit und im Sinne eines Whistleblowing-Frühwarnsystems. Im Sinne diese Ethik- Eskalationspolitik beinhaltet dies, dass Geschäftspartner, Mitarbeiter und Betroffene aufgefordert sind, Verstöße und Verdachtsfälle jeglicher Art zu melden. Im Falle eines gemeldeten Verstoßes ist der Schutz vor Vergeltung dem Meldenden zugesichert.

Jeder Einzelne von uns ist dazu angehalten, Verantwortung für sich und andere zu übernehmen, ein sicheres und effektives Arbeitsumfeld zu schaffen und dieses auch einzufordern. Mitarbeiter, die ihre

Fehler offenbaren, werden mit Respekt und Anerkennung behandelt und unterliegen ebenfalls dem Schutz vor Vergeltung, denn es ist schwieriger einen Fehler zuzugeben, als etwas Gutes mitzuteilen. Dessen sind wir uns bewusst und wollen dementsprechend mit unseren Kolleginnen und Kollegen umgehen – fair und wertschätzend-

Verstöße gegen Gesetze sowie interne Richtlinien können zu massiven wirtschaftlichen Schäden und rechtlichen Risiken führen. Aufgrund dessen müssen Verstöße rechtzeitig erkannt werden, um den Schaden für die HUHN Gruppe und dessen Mitarbeiter abzuwenden. Wenn wir einen Regelverstoß erkennen oder vermuten, sprechen wir diesen unverzüglich und offen an.

Das in Umlauf bringen von Plagiaten und gefälschter Teile untersagen wir. Dies ist auch von Lieferanten entsprechend zu gewährleisten.

Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretungen:

Wir als Unternehmen arbeiten mit allen Beschäftigten, Arbeitnehmervertretern und Gewerkschaften respektvoll und verantwortungsbewusst. Eine Ausgewogenheit zwischen Unternehmen und Mitarbeiterinteressen steht bei uns im Vordergrund und wir streben einen fairen Ausgleich an und erkennen die Wichtigkeit der Versammlungsfreiheit an. Bei Auseinandersetzungen ist es unser Ziel, konstruktiv und gemeinsam eine Lösung zu finden und somit eine gute Zusammenarbeit zu schaffen und zu wahren.

Die Nachhaltigkeit für morgen:

-Gemeinsam nachhaltiger werden-

Wir wollen ein umweltbewusstes Unternehmen sein, um Umweltauswirkungen und weitere nachteilige Veränderungen der Umwelt zu vermeiden und einen Beitrag pro Biodiversität, Ökologie, Klima und Dekarbonisierung zu leisten. Wir achten auf die Welt von morgen, auf einen schonenden und sparsamen Umgang mit natürlichen Ressourcen.

Dem Thema Umweltschutz bei der Herstellung unserer Produkte stellen wir uns und bemühen uns, eine schonende Umwelt- und Energiebilanz zu erreichen. Das Umweltmanagement ist in die Prozessabläufe des Unternehmens integriert. Das Umweltmanagement bildet dabei die Grundlage um Umweltauswirkungen bei angebotenen Tätigkeiten, Produkten und Dienstleistungen fortlaufend zu reduzieren.

RESSOURCENSCHONUNG:

Wir wissen um die Verantwortung für die Umweltverträglichkeit und Nachhaltigkeit unserer Produkte und Standorte. Bereits bei der Produktionsprozessentwicklung achten wir auf einen schonenden Umgang mit Ressourcen und gehen daher mit unserem Bedarf an Energie, Wasser sowie anderen Rohstoffen sparsam und gewissenhaft um, um eine Einhaltung der Umweltgesetze und auf eine kontinuierliche Reduktion der schädlichen Umweltauswirkungen einzugehen. Emissionen, Lärm- und die zur Luftverschmutzung beitragen werden überwacht und kontrolliert und – soweit als möglich – beseitigt, wie es das geltende Recht vorschreibt.

Durch unser implementiertes Gefahrstoffmanagement ist bzw. werden der sichere Umgang sowie die Notfallentsorgung gefährlicher Emissionen von Chemikalien gewährleistet.

CO₂-NEUTRALITÄT:

Die Dekarbonisierung und Einsparung an Treibhausgasemissionen aus unserer Geschäftstätigkeit ist ein wichtiges strategisches Bestreben. Die HUHN Gruppe arbeitet an der kontinuierlichen Reduzierung des CO₂ Fußabdruckes mit dem Ziel, bis spätestens 2040 die Klimaneutralität zu erreichen. Die gesetzlichen Vorgaben in Bezug auf die Co²-Neutralität erkennen wir an und halten uns an diese.

TIERSCHUTZ, ARTENVIELFALT, LANDNUTZUNG, BODENQUALITÄT UND ENTWALDUNG:

Wir respektieren und unterstützen die Belange des Tierschutzes/wohls. Wir haben uns zum Ziel gesetzt, die biologische Vielfalt und deren Ökosysteme (Artenvielfalt, Bodenqualität sowie Landnutzung) zu schützen und zu erhalten. Wir verurteilen illegale Abholzung.

Sponsoring, Spenden, Wohltätigkeiten, Geschenke und Einladungen:

Wir als Unternehmen gewähren Geld- und Sachspenden für die Bereiche: Forschung und Entwicklung, Sport und Kultur. Hierbei gehen wir transparent und gesetzeskonform vor.

Transparenz und Kommunikation:

Die Transparenz in allen Bereichen ist maßgebend für das Vertrauen, gerade bei Kapitalmärkten. Die ordnungsgemäße Buchführung, halten wir strikt und in klarer Form ein. Auch hier gehen wir transparent und gesetzeskonform vor.

Die Bestimmungen von Zollrechten und Steuerrechten, zu denen die Lohnsteuer, Umsatzsteuer und die Körperschaftssteuer zählen, werden bei der Einfuhr von Waren und Gütern bei den erhobenen Verbrauchssteuern und Zöllen berücksichtigt. Embargos, ebenso wie die geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetze werden strikt eingehalten. Eine nicht konforme Steuerpolitik und strafrechtliche Vergehen unterstützen wir als Unternehmen nicht und stehen im Konflikt mit unserer nachhaltigen und fairen Unternehmenspolitik.



Schlusswort:

Wir bedanken uns bei allen, die an diesem Schriftstück mitgewirkt haben. Für weitere Fragen rund um den Verhaltenskodex der HUHN Gruppe steht allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und auch Dritten die zentrale E-Mail-Adresse info@heinrich-huhn.de zur Verfügung. Alle Angaben und Fragen werden streng vertraulich behandelt. Bitte unterstützen Sie uns dabei, den Verhaltenskodex einzuhalten und auszuweiten, um eine Unternehmenskultur aufrecht zu erhalten, in der sich jeder sicher und wohl fühlt.

Vielen Dank für Ihre Unterstützung und Zusammenarbeit.

Geschäftsführung



**HEINRICH
HUHN**

Huhn Holding GmbH

Hauptstraße 44
57489 Drolshagen | Germany
T: +49 (0) 27 63 81-0
F: +49 (0) 27 63 91 90 09

Huhn teckentrup Deutschland GmbH

Elsetalstraße 6-10
58849 Herscheid
T: +49 (0) 23 57 / 90 80-0
F: +49 (0) 23 57 / 3427
www.teckentrup.de

HEINRICH HUHN PRESSTECH MEXICO S. de R.L. de C.V.,

Av. de las Fuentes 82
76246 Industriepark La Bomba FINSA
Querétaro, Mexiko
T: +49 (0) 27 63 81-0
www.heinrich-huhn.de

Geschäftsführer: Dr. Jan Dannenberg, Jens Lange, Andreas Radics, Andreas Rauh

Heinrich Huhn Deutschland GmbH

Hauptstraße 44
57489 Drolshagen | Germany
T: +49 (0) 27 63 81-0
www.heinrich-huhn.de

HUHN PressTech, spol. s r. o.

Školská 1604/30
952 01 Vrāble, Nitra / Slowakei
T: +421 37 776 86 11
F: +421 37 783 43 33
www.heinrich-huhn.de